



ОТЧЕТ
о выполнении Плана антикоррупционных мероприятий
Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» (далее – Фонд) в 2025 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отчёт об исполнении	Достижение цели
1	Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	постоянно	<p>Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации в Фонде осуществляется на постоянной основе.</p> <p>За 2025 год в регулировании законодательства в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации произошли следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Был отозван проект Федерального закона № 645971-8 «О внесении изменений в статью 7.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» и статью 2 Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». - Был издан Указ Президента Российской Федерации о дополнительных мерах по противодействию коррупции от 6 октября 2025 года № 709 Утвердить прилагаемый перечень сведений о ценных бумагах, которые держатели реестра владельцев ценных бумаг и депозитариі обязаны предоставлять по запросам уполномоченных должностных лиц при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции. - Опубликовано письмо Минтруда России от 31.07.2025 N 28-6/10/В-12978 «Об Обзоре правоприменительной практики, связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции». В данном письме Минтруд России отмечает, что коллизия публичных и частных интересов (конфликт интересов) может выражаться в следующем: <p>1. В возникновении конфликта интересов при исполнении должностных (служебных) обязанностей, обусловленного возможностью предоставления вы-год и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным (муни-ципальным) служащим в качестве будущего места работы;</p>	Цель достигнута

			<p>2. В неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной (муниципальной) службы.</p> <p>3. Минтруд России опубликовал приказ от 31.07.2025 N 28-6/10/B-12978 «Об Обзоре правоприменительной практики, связанной с защитой лиц, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции». В приказе Минтруд РФ выделяет основные подходы и рекомендации, основанные на обобщении правоприменительной практики:</p> <p>1) Принятие локального нормативного акта (ЛНА) о каналах получения сообщений о коррупции, в котором следует определить: цели, принципы и перечень каналов: «горячие линии», электронная почта, специальные формы на сайте, личный прием, чат-боты, ящики для анонимных обращений и др.;</p> <p>2) Организация работы с сообщениями: обеспечение конфиденциальности и возможности анонимной подачи сообщений с их рассмотрением по существу, регистрация всех поступивших сообщений в Журнале, проведение первичной оценки и анализа сообщений на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений в разумные сроки, направление ответа заявителю (кроме анонимных) в срок, не превышающий 30 дней;</p> <p>3) Защита заявителей (информаторов): запрет преследования за подачу сообщения; закрепление в ЛНА мер защиты, таких как защита от необоснованного увольнения, перевода, лишения премий, особый порядок привлечения к дисциплинарной ответственности; рассмотрение вопросов о неблагоприятных кадровых решениях в отношении заявителя на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов с участием прокурора;</p> <p>4) Реагирование и мониторинг: применение по итогам анализа сообщений мер: инициирование антикоррупционных проверок, рассмотрение на комиссии, проведение разъяснительной работы, привлечение к ответственности;</p> <p>5) Проведение регулярного мониторинга результативности каналов получения сообщений и информирование сотрудников об этих каналах различными способами.</p>	
2	Проведение информационного освещения изменений федерального и регионального	по мере необходимости	Участие работников Фонда в совещаниях с Комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, в рамках проведения ежеквартального обучения работников Фонда.	Цель достигнута

	законодательства в сфере противодействия коррупции среди работников Фонда (изготовление информационных справок (ознакомление сотрудников через СЭД), семинары и круглые столы)			
3	Проведение обучения работников Фонда по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции (изготовление информационных справок (ознакомление сотрудников через СЭД), семинары и круглые столы)	ежеквартально	<p>В соответствии с Приказом № 36 от 21.03.2025 было проведено обучение работников Фонда по теме «Обзор коррупционных преступлений в 2024 году, общие начала и принципы профилактики антикоррупционных правонарушений в Фонде».</p> <p>В соответствии с Приказом директора Фонда № 72 от 23.06.2025 было проведено обучение работников Фонда по теме «Общий обзор Кодекса этики и поведения сотрудников Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области».</p> <p>В соответствии с Приказом директора Фонда № 117 от 01.10.2025 было проведено обучение работников Фонда по теме «Обзор Положения о подарках и знаках делового гостеприимства Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области».</p> <p>В соответствии с Приказом директора Фонда № 144 от 21.11.2025 было проведено обучение работников Фонда по теме «Основы антикоррупционного поведения».</p>	Цель достигнута
4	Подготовка проектов локальных нормативных актов, распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции	по мере необходимости	<p>По результатам проведенного анализа локальных нормативных актов и распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в 2025 году были введены в действие следующие документы Фонда:</p> <p>Приказ № 20 от 13.02.2025 «О внесении изменений в отдельные локальные нормативные акты Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» в сфере противодействия коррупции»;</p> <p>Приказ № 36 от 21.03.2025 «О проведении обучения работников Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» в сфере профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений»;</p> <p>Приказ № 39 от 25.03.2025 «О внесении изменений в План</p>	Цель достигнута

			<p>антикоррупционных мероприятий Фонда на 2025-2026 годы»;</p> <p>Приказ № 54 от 28.04.2025 «О внесении изменений в состав комиссии по антикоррупционной экспертизе локальных нормативных актов и их проектов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»;</p> <p>Приказ № 72 от 23.06.2025 «О проведении обучения работников Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» в сфере профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений»;</p> <p>Приказ № 73 от 30.06.2025 «О проведении оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»;</p> <p>Приказ № 76 от 03.07.2025 «Об утверждении результатов оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»;</p> <p>Приказ № 110 от 15.09.2025 «О внесении изменений в состав комиссии по антикоррупционной экспертизе локальных нормативных актов и их проектов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»;</p> <p>Приказ № 117 от 01.10.2025 «О проведении обучения работников Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» в сфере профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений»;</p> <p>Приказ № 144 от 21.11.2025 «О проведении обучения работников Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» в сфере профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений»;</p> <p>Приказ № 145 от 21.11.2025 «О проведении оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»;</p> <p>Приказ № 161 от 11.12.2025 «Об утверждении результатов оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области».</p>	
5	Разработка плана антикоррупционных мероприятий	1 раз в два года	Приказ № 39 от 25.03.2025 «О внесении изменений в План антикоррупционных мероприятий Фонда на 2025-2026 годы»;	Цель достигнута

	Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»			
6	Размещение на сайте Фонда локальных нормативных актов и иной информации, направленной на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции	по мере необходимости	Фонд осуществляет мероприятия по заполнению раздела сайта по противодействию коррупции в соответствии с Приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».	Цель достигнута
7	Ознакомление работников Фонда под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Фонде	при приеме на работу и в случае утверждения ЛНА	Работники Фонда ознакомлены с положениями антикоррупционного законодательства под подпись либо посредством СЭД.	Цель достигнута
8	Организация индивидуального консультирования работников Фонда по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	по мере необходимости	За консультациями не обращались.	Цель достигнута
9	Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных	постоянно	Сообщения о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами не поступали.	Цель достигнута

	правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами			
10	Приём и рассмотрение сообщений работников Фонда о наличии личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	постоянно	Сообщения от сотрудников Фонда не поступали	Цель достигнута
11	Участие работников Фонда в совещаниях с Комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	ежеквартально	Участие работников Фонда в совещаниях с Комитетом по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области проводилось ежеквартально.	Цель достигнута
12	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Фонда, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер	раз в полугодие	<p>Приказ № 76 от 03.07.2025 «Об утверждении результатов оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»:</p> <p>Приказ № 161 от 11.12.2025 «Об утверждении результатов оценки коррупционных рисков Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области».</p> <p>«В соответствии с отчетами об оценке коррупционных рисков в деятельности Фонда сделаны следующие выводы:</p> <p>1. в действиях работников Фонда не установлено наличие признаков коррупционного поведения;</p> <p>2. отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;</p>	Цель достигнута

			<p>3. факторы, способствующие ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, отсутствуют.</p> <p>В целях защиты служебной информации, персональных данных приняты соответствующие организационные и технические меры, разработаны локальные акты, с которыми под подпись ознакомлены сотрудники Фонда.</p> <p>Проведена проверка деятельности сотрудников Фонда, связанных с наличием коррупционных рисков, по результатам которой сообщается следующее:</p> <p>В 2025 году Фонд был привлечен к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ – 4 раза, сумма штрафов составила 200 000 руб.</p> <p>Указанная информация была доведена до сведения председателя Наблюдательного совета и членов Наблюдательного совета (Письмо № 01-234/2025 от 17.03.2025).</p> <p>Меры по устранению причин, способствующих совершению подобных нарушений в будущем, были приняты до выявления указанных правонарушений. Доклад Попечительскому совету был осуществлен 16 мая 2025 г. (протокол № 17, вопрос № 3).</p> <p>Фондом предприняты следующие меры, направленные на недопущение совершения подобных коррупционных правонарушений:</p> <p>На системной основе проводятся мероприятия просветительского характера в сфере противодействия коррупции для всех работников Фонда.</p> <p>Начальнику ОПО и СБ Фонда даны указания осуществлять дополнительный контроль соблюдения требований закона при трудоустройстве в Фонд лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы.</p> <p>ОПО и СБ на системной основе проводится контроль соблюдения установленного десятидневного срока для направления информации представителю нанимателя в отношении ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы.</p>	
13	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных	постоянно	<p>Антикоррупционная экспертиза всех вновь принимаемых локальных нормативных актов и их проектов проводилась своевременно на постоянной основе.</p>	Цель достигнута

	правонарушений			
14	Подготовка и опубликование на официальном сайте Фонда отчёта о выполнении Плана антикоррупционных мероприятий Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	ежегодно, не позднее 30 декабря	Отчет о выполнении Плана антикоррупционных мероприятий Фонда за 2025 год подготовлен и опубликован.	Цель достигнута