


«УТВЕРЖДЕНО»
приказом директора
Фонда «Фонд поддержки
предпринимательства и
промышленности
Ленинградской области,
микрокредитная компания»
№ 5/04/09 от 04.09.2019

с учетом изм. от 31.03.2020 (Приказ № 29/2)
с учетом изм. от 10.09.2020 (Приказ № 103)
с учетом изм. от 09.08.2021 (Приказ № ПФ-2021-РД/55)
с учетом изм. от 09.12.2024 (Приказ № 159)

В.М. Аверин


**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
ФОНДА «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И
ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

г. Выборг, Ленинградская область
2019 год

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	2
--	---	---------------------------	---

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	3
3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ФОНДА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	4
4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ФОНДА	4
5. МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	5
6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ФОНДА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ	6
Приложение № 1	7
Приложение № 2	8

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	3
--	---	------------------------	---

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции", а также иных локальных нормативных актов в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставной деятельности, целей и задач Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области» (далее – Фонд).

1.2. Основной задачей деятельности Фонда по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Фонда, а также третьих лиц на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения в соответствии с организационно-правовой формой и деятельностью Фонда.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда.

Под личной заинтересованностью работника Фонда понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.


1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Фонда, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Фонда при приеме на работу (при подписании трудового договора).

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Фонде осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	4
--	---	------------------------	---

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Фонда при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Фонда и работника Фонда при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Фонда от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Фонда и урегулирован (предотвращен) Фондом.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ФОНДА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. Работник Фонда при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Фонда, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Фонда без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.


3.2. Работник Фонда при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Фонда или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами или локальным актами Фонда.

4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ФОНДА

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является начальник отдела правового обеспечения по направлению экономической безопасности Фонда.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя руководителя Фонда сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника Фонда передается в структурное подразделение (отдел) или должностному лицу Фонда, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	5
--	---	------------------------	---

журнале регистрации сообщений работников Фонда о наличии личной заинтересованности по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.


5. МЕХАНИЗМ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

5.1. Работники Фонда обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями действующего законодательства, а также локальными актами Фонда.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Фонде могут быть:

- ограничение доступа работника Фонда к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Фонда или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Фонда;
- перевод работника Фонда на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- отказ работника Фонда от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Фонда;
- увольнение работника Фонда по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с настоящим Положением, локальными актами Фонда и действующим законодательством.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Фонда, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Фонда.

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	6
--	---	------------------------	---

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ФОНДА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Фонда могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:


- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (статья 81 ТК РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- по основанию, предусмотренному статьей 81 ТК РФ, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований, гражданского кодекса и законодательства в сфере противодействия коррупции, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Заинтересованное лицо несет перед Фондом ответственность в размере убытков, причиненных им этому Фонду. Если убытки причинены Фонду несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Фондом является солидарной.

	Положение о конфликте интересов Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и промышленности Ленинградской области»	Действует с 04.09.2019	7
--	---	------------------------	---

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и
промышленности Ленинградской области»

_____ (ФИО, должность)

от _____ (ФИО, должность работника, контактный телефон)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Лицо, направившее сообщение _____ «__»_____ 202__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ «__»_____ 202__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании комиссии.
Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
Фонда «Фонд поддержки предпринимательства и
промышленности Ленинградской области»

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное действие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по
1.							
2.							
3.							